

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab V ini merupakan bagian akhir dari penulisan skripsi peneliti, maka akan disampaikan beberapa kesimpulan dan saran. Kesimpulan dan saran yang disampaikan berdasarkan bukti-bukti empiris melalui analisis data dengan program olah data statistik yaitu IBM SPSS versi 19.

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan-pembahasan yang disampaikan dalam bab-bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Persepsi karyawan tentang peran auditor internal sebagai pengawas dalam pencapaian tujuan perusahaan berdasarkan hasil perhitungan distribusi kecenderungan frekuensi variabel dapat diketahui bahwa persebaran data dari peran ini dikategorikan cukup baik, yang di mana untuk frekuensi absolut sebesar 47 dan frekuensi relatif 68,1%. Berdasarkan tabel. 23 dapat diketahui auditor internal sebagai pengawas menduduki peringkat I dengan total skor sebesar 1.625 (37,17%). Peran yang dijalankan auditor internal perusahaan masing menganut paradigma lama yang sebenarnya saran dan rekomendasi yang diberikan peran ini hanya bersifat jangka pendek dalam membantu perusahaan untuk mencapai tujuan. Tindakan selayaknya polisi yang dijalani auditor internal sebagai pengawas dapat membuat karyawan merasa tidak nyaman dan membuat karyawan kurang menyukai

kehadirannya sehingga kinerja yang mereka kurang maksimal. Selain itu tindakan selayaknya polisi membuat karyawan menganggap auditor internal adalah lawan mereka. Dengan peran auditor internal sebagai pengawas juga dianggap karyawan kurang memberikan kontribusi yang maksimal dalam membantu pencapaian tujuan perusahaan.

2. Persepsi karyawan tentang peran auditor internal sebagai konsultan dalam pencapaian tujuan perusahaan berdasarkan hasil perhitungan distribusi kecenderungan frekuensi variabel dapat diketahui bahwa persebaran data dari peran ini dikategorikan cukup baik, yang di mana untuk frekuensi absolut sebesar 60 dan frekuensi relatif 87%. Berdasarkan tabel. 23 dapat diketahui auditor internal sebagai konsultan menduduki peringkat II dengan total skor sebesar 1.395 (31,91%). Peran sebagai konsultan yang dijalankan auditor internal Hotel Inna Garuda Yogyakarta belum begitu maksimal sehingga hanya menduduki peringkat II. Pada kenyataannya karyawan Hotel Inna Garuda Yogyakarta membutuhkan auditor internal yang tidak hanya berfokus pada penemuan kecurangan yang terjadi tetapi juga berperan sebagai konsultan internal yang memberikan masukan dan pemikiran dalam membantu pencapaian tujuan perusahaan serta dapat menunjang efektivitas pengendalian atas kegiatan-kegiatan yang berjalan di Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Didukung dengan redefinisi yang dikemukakan IAI pada tahun 1999 tentang peran audit internal

menyatakan akan bahwa lebih efektif dalam pencapaian tujuan perusahaan dan memberi nilai tambah bagi perusahaan jika auditor internal suatu perusahaan merancang aktivitas konsultasi, yang di mana aktivitas ini terkait dengan peran auditor internal sebagai konsultan.

3. Persepsi karyawan tentang peran auditor internal sebagai katalisator dalam pencapaian tujuan perusahaan berdasarkan hasil perhitungan distribusi kecenderungan frekuensi variabel dapat diketahui bahwa persebaran data dari peran ini dikategorikan cukup baik, yang di mana untuk frekuensi absolut sebesar 56 dan frekuensi relatif 81,2%. Berdasarkan tabel. 23 dapat diketahui auditor internal sebagai katalisator menduduki peringkat III dengan total skor sebesar 1.352 (30,92%). Peran ini merupakan peran yang paling sedikit diperankan oleh auditor internal Hotel Inna Garuda Yogyakarta. Dalam menerapkan peran ini secara penuh membutuhkan waktu dan proses yang cukup panjang, peran auditor internal sebagai katalisator dimungkinkan akan ikut serta dalam menentukan tujuan Hotel Inna Garuda Yogyakarta.

## **B. Saran**

Menurut hasil penelitian terhadap Persepsi Karyawan Tentang Peran Auditor Internal Sebagai Pengawas, Konsultan dan Katalisator dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan, terdapat saran-saran yang dapat dijadikan

masukkan guna meningkatkan peran dan tanggung jawab auditor internal agar dapat membantu dalam pencapaian tujuan Hotel Inna Garuda Yogyakarta:

1. Agar Hotel Inna Garuda Yogyakarta dapat terus berkembang dan tujuan perusahaan yang telah ditetapkan dapat tercapai, diperlukan suatu kerjasama di setiap bagian atau departemen, terutama Auditor Internal yang dituntut untuk terus berinteraksi menjalin kerjasama dengan staf perusahaan agar tercipta suatu kerjasama yang baik seperti diungkapkan dalam tujuan perusahaan yaitu meningkatkan suasana kerja yang kondusif serta kooperatif untuk mewujudkan kepuasan kerja dan kesejahteraan karyawan.
2. Auditor Internal Hotel Inna Garuda Yogyakarta diharapkan dapat meningkatkan perannya sebagai konsultan karena menurut persepsi karyawan dengan perannya yang sekarang ini sudah dijalankan kurang memberikan kontribusi yang maksimal dalam pencapaian tujuan perusahaan dan membuat karyawan kurang menyukai dan tidak nyaman dengan peran yang dijalankan sekarang. Dengan meningkatkan peran auditor internal sebagai konsultan, akan lebih efektif dalam membantu karyawan dan memberi nilai tambah bagi perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan.
3. Membimbing manajemen untuk mengenali risiko yang dapat menghambat pencapaian tujuan perusahaan sebaiknya diterapkan oleh Auditor Internal Hotel Inna Garuda Yogyakarta dan membantu dalam menentukan tujuan perusahaan, yang di mana peran ini terkait dengan

peran auditor internal sebagai katalisator. Akan tetapi, yang perlu diingat dalam menjalankan peran ini, auditor hanya sebagai fasilitator atau *agen of change*, bukan sebagai pihak yang memberikan keputusan tentang langkah apa yang harus diambil karena yang berhak memutuskan adalah manajemen dalam perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim. (2003). *Auditing*. Edisi ketiga. Yogyakarta: UUP AMP YKPN.
- Anas Sudijono. (2006). *Pengantar Statistik Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Anita Romauli. (2011). Persepsi Mahasiswa Akuntansi Tentang Standar Akuntansi Keuangan Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik (Sak-Etap) Bagi Usaha Mikro Kecil Dan Menengah. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Arens, Alvin A, dkk. (2008). *Auditing dan Jasa Assurance (Pendekatan Terintegrasi)*. Edisi kedua belas. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Erlangga.
- Arief Efendi. (2006). *Perkembangan Profesi Internal Audit Abad 21*. Dipresentasikan pada seminar Universitas Internasional Batam. 11 Desember 2006.
- Dendy Ronald. (2007). Persepsi Karyawan Terhadap Peran Audit Internal di PT. General Electric Indonesia. *Skripsi*. Yogyakarta: FE-USD.
- Emanuela Deasy Novieyanty. (2006). Persepsi Karyawan Terhadap Auditor Internal pada Pelayanan Kesehatan St. Carolus Jakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: FE-USD.
- Simbolon, Harry Andrian. (2010). *Paradigma Baru Audit Internal*. Diambil dari: <http://akuntansibisnis.wordpress.com/feed/>, pada tanggal 3 Februari 2012.
- Haryono Yusuf. (2001). *Auditing (Pengauditan)*. Buku 1. Yogyakarta: STIE-YKPN.
- Ikatan Akuntansi Indonesia. (2001). *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ismani, dkk. (2009). *Pedoman Penulisan Tugas Akhir Jurusan Pendidikan Akuntansi UNY*.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2003). *Perilaku organisasi (Organizational Behaviour)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Listiatik. (2007). Persepsi Karyawan Tentang Auditor Internal pada Rumah Sakit Panti Rapih. *Skripsi*. Yogyakarta: FE-USD.

- Muchlas Makmuri. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. (1999). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Redwan Jaafar dan John Elim. (2008). *Kode Etik dan Standar Audit*. Edisi kelima. Bogor: Pusdiklatwas BPKP
- Sawyer, Lawrence B. (2000). *Internal Auditing*. Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2008). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suharnan. (2005). *Psikologi Kognitif*. Surabaya: Srikandi.
- Suharsimi Arikunto. (2005). *Manajemen Penelitian*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sukrisno Agoes. (2004). *Auditing (Pemeriksaan Aunatan)*. Jilid 2. Edisi ketiga. Jakarta: FE-UI.
- Supriyanto Ilyas dan Maulana Prima Aryawan. (2007). Pergeseran Paradigma tentang Fungsi Audit internal Serta Kaitannya dengan Aspek Teknologi Informasi dalam Organisasi Perguruan Tinggi. *Jurnal Universitas Widyatama*. Hal. 4-5.
- Suroso. (2009). Kedudukan dan Fungsi Audit Internal dalam Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Abadi Ilmu*. Vol. 2 No.2: Hal. 230.
- Tampubolon, Robert. (2005). *Risk and System-Based Internal Audit*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Tugiman Hiro. (2000). *Pengantar Audit Internal*. Bandung.
- Walgito. (2005). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wibisono. (2006). *Pengertian Visi dan Misi Perusahaan*. Diambil dari: <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/10/definisi-visi-misi-dan-strategi-dan.html>, pada tanggal 20 Februari 2012.